

中國深圳  
深圳市羅湖區  
深南東路5002號  
地王商業中心12樓1203-06室  
電話: +86 755 8268 4480

中國上海  
上海市徐匯區  
斜土路2899甲號  
光啟文化廣場B座6樓603室  
電話: +86 21 6439 4114

中國北京  
北京市東城區  
燈市口大街33號  
國中商業大廈3樓303室  
電話: +86 10 6210 1890

台灣台北  
台北市大安區忠孝東路  
四段142號3樓之3  
郵編: 10688  
電話: +886 2 2711 1324

新加坡  
新加坡絲絲街138號  
絲絲閣13樓1302室  
郵編: 069538  
電話: +65 6438 0116

美國紐約  
美國紐約州紐約市  
堅尼路202號3樓303室  
郵編: 10013  
電話: +1 646 850 5888

## 投資香港 - 勞工法例

### 一、 引言

《僱傭條例》是規管本港僱傭條件的主要法例。目前為僱員提供全面的僱傭保障和福利。

所有《僱傭條例》適用的僱員，不論其工作時數，都享有條例下的一些基本保障，例如工資的支付、扣薪的限制及法定假日的給予等。僱員如根據「連續性合約」受僱，便可享有更多權益，例如休息日、有薪年假、疾病津貼、遣散費及長期服務金等。

### 二、 基本勞工保障

#### 1、 工資保障

法定最低工資以時薪為單位，基本原則是僱員在任何工資期的工資，按他的總工作時數以平均計算，不得低於法定最低工資的水平。

法定最低工資於 2011 年 5 月 1 日開始實施。由 2019 年 5 月 1 日起，法定最低工資水平調升至每小時 37.5 元。就僱主備存僱員的總工作時數紀錄的金額上限，亦同時由每月 14,100 元修訂為每月 15,300 元。

#### 2、 休息日、法定假日及有薪年假

##### (1) 休息日

凡按連續性合約受僱的僱員，每 7 天可享有不少於 1 天休息日。休息日的定義是在連續不少過 24 小時內，僱員有權不為僱主工作。

僱主不得強迫僱員在休息日工作，除非因機器或工廠設備發生故障或任何緊急事故。如僱主要求僱員在休息日工作，必須另定休息日予僱員。另定休息日須安排原定休息日後的 30 天之內，僱主並須在原定休息日後 48 小時內通知僱員其另定休息日的日期。

(2) 法定假日

所有僱員，不論服務年資的長短，每年均可享有 12 天香港法定假日。不論僱員是否享有法定假日薪酬，僱主仍須讓僱員享有該法定假日，或安排「另定假日」、「代替假日」。僱主不得以款項代替發放假日。

(3) 有薪年假

僱員按連續性合約受僱滿 12 個月，便可享有有薪年假。僱員可以選擇接受款項代替部分年假，但只限於超逾 10 天的年假部分。

3、 疾病津貼

僱員按連續性合約受僱，在最初受僱的 12 個月內每服務滿 1 個月，便可累積 2 天有薪病假；之後每服務滿 1 個月可累積 4 天。有薪病假可在整個受僱期間持續累積，但在任何時間不得超過 120 天。

疾病津貼的每日款額相等於僱員在病假當天或首日之前 12 個月內所賺取的每日平均工資的五分之四。如僱員的受僱期不足 12 個月，則以該段較短期間計算。

4、 生育保障與待產假

懷孕僱員如按照連續性合約受僱，以及已向僱主發出懷孕通知，僱主則由僱員經醫生證明書證實懷孕之日起至產假結束而應復工之日為止，不得解僱該僱員。

女性僱員只要在產假開始前按連續性合約為僱主服務，並給予僱主懷孕及準備放取產假的通知，便可享有連續 10 星期的產假。若分娩日期較預產期遲，僱員可享有一段日數相等於預產期翌日起至實際分娩日為止的額外產假。如僱員因懷孕或分娩而引致疾病或不能工作，最多可額外休假 4 星期。

而男性僱員按連續性合約受僱及已按法例的規定通知僱主他為初生嬰兒的父親或有嬰兒即將出生，便可就其配偶 / 伴侶每次分娩享有 5 天待產假。

5、 強制性公積金

僱主在強積金制度下有法律責任安排僱員登記參加及選擇強積金計劃。除了獲豁免人士外，僱主應安排年滿 18 歲但未滿 65 歲的全職及兼職僱員，在受僱首 60 日內登記參加強積金計劃。惟從事建造業或飲食業並由僱主按日所僱用的臨時僱員，或僱用期少於 60 日的僱員。不論臨時僱員受僱的時間多短，即使只受僱一日，僱主亦須安排他們登記參加強積金計劃。

僱主及僱員均須定期向強積金計劃作出強制性供款，款額為僱員有關入息的 5%，並受限於最低及最高有關入息水平。就月薪僱員而言，最低及最高有關入息水平分別為 \$7,100 及 \$30,000。僱主必須在作出強制性供款後的七個工作日內，向僱員提供月薪記錄，以顯示所需的詳細信息，包括僱員的相關收入金額以及僱主和僱員的供款金額。

屬於強積金計劃成員的一般僱員離職時，其僱主須安排在下一個供款日或之前，為該名離職僱員支付最後一期的強制性供款，並透過下一份付款結算書或另外發出書面通知，把僱員離職日期通知強積金受託人。

### 三、 勞資糾紛

當僱主和僱員如未能自行解決勞資爭議，可向勞工處勞資關係科尋求自願性質的調停服務。調停服務協助政府以外機構的僱主及僱員解決由《僱傭條例》或其僱傭合約條款引起的僱傭申索和勞資糾紛，該服務並不收取任何費用。

勞工處處長可對勞資糾紛進行調查及授權勞資關係科的調停員進行調停，以促使該糾紛達成和解。參與各類調停的決定是出於自願的，條例並無硬性規定任何一方當事人出席調停會議。

如果糾紛經普通調停後仍未達成和解，調停員會向處長呈報。處長在接獲報告後，可任命一位特派調停員開始或進行特別調停。在有需要的情況下，處長可無須授權進行普通調停而將糾紛直接交付特別調停。

凡勞資糾紛經調停或特別調停而達成和解，各方當事人或其代表須就和解條款擬訂協議書，在簽署作實後送交處長。各方當事人應遵守協議內容。

如果您需要進一步的信息或協助，煩請您瀏覽本所的官方網站 [www.kaizencpa.com](http://www.kaizencpa.com) 或通過下列方式與本所聯繫：

電郵：[info@kaizencpa.com](mailto:info@kaizencpa.com)

電話：+852 2341 1444

手提電話：+852 5616 4140, +86 152 1943 4614

WhatsApp, Line 和微信：+852 5616 4140

Skype: kaizencpa

## 服务范围



## 联系我们



**启源会计师事务所有限公司**  
 香港官塘巧明街111号  
 富利广场21楼2101-05室  
 电话: +852 2341 1444  
 电邮: info@kaizencpa.com

**中国深圳**  
 深圳市罗湖区  
 深南东路5002号  
 地王商业中心12楼1203-06室  
 电话: +86 755 8268 4480

**中国上海**  
 上海市徐汇区  
 斜土路2899甲号  
 光启文化广场B座6楼603室  
 电话: +86 21 6439 4114

**中国北京**  
 北京市东城区  
 灯市口大街33号  
 国中商业大厦3楼303室  
 电话: +86 10 6210 1890

**台湾台北**  
 台北市大安区  
 忠孝东路四段142号  
 3楼之3, 邮编: 10688  
 电话: +886 2 2711 1324

**新加坡**  
 新加坡丝丝街138号丝丝阁  
 13楼1302室  
 邮编: 069538  
 电话: +65 6438 0116

**美国纽约**  
 纽约州纽约市  
 坚尼路202号3楼303室  
 邮编: 10013  
 电话: +1 646 850 5888

**英国伦敦**  
 英国萨里郡新马尔登高街  
 39-41号2楼202室  
 邮编: KT3 4BY  
 电话: +44 20 8144 6466